**Стоимость больничного по уходу за ребенком-инвалидом**

Обострение заболевания или иная необходимость длительного ухода за ребёнком-инвалидом требует оформления листка временной нетрудоспособности. Социальное законодательство предусматривает такую возможность не только для законных представителей, но и для близких родственников особого малыша. Нормы права регламентируют, как начисляется оплата по уходу за ребёнком-инвалидом за эти дни.

## Больничный по уходу за ребёнком-инвалидом

Федеральный закон о социальном страховании от [29.12.2006 №255-ФЗ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_64871/) предоставляет право взять больничный при необходимости ухода за требующим присмотра членом семьи.

[Подпункт 3 пункта 5 статьи 6](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_64871/a10025fc8a92720ef2273048434772093b25d0fd/)**этого директивного документа в отношении ребёнка-инвалида, не достигшего 18 лет, устанавливает следующие периоды, подлежащие оплате:**

* Весь период амбулаторного лечения, но не более 120 календарных дней суммарно за год;
* Весь период совместного нахождения в медицинском учреждении на период стационарных мер помощи.

**Получить лист временной нетрудоспособности может любой член семьи при соблюдении следующих условий:**

* Он является близким родственником ребёнка, за которым требуется присмотр на период лечения – мать, отец, дедушка, бабушка, сестра, брат;
* С его дохода идут отчисления в Фонд социального страхования.

## 

## Оплата больничного

Положения закона о соцстрахе регламентируют порядок оплаты дней временной нетрудоспособности по причине ухода за больным ребёнком. Так, [в статье 7](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_64871/fede6ebc5e9965515a02fb87947ceaa1f8f38d83/) этого нормативно-правового документа размер выплат увязывается со страховым стажем и вариантом лечения ребёнка:

* 100% при страховом стаже от 8 лет;
* 80% при стаже работы 5-8 лет;
* 60%, если период официального трудоустройства не превышает 5 лет;
* Амбулаторно – первые десять дней с учётом трудового стажа, все последующие – в размере 50% от дневного заработка;
* Стационарно – все дни с учётом продолжительности страхового стажа.

[Статья 14 ФЗ-255](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_64871/ffc568756afe4660ab4333e3d5fb52025b792c9c/)**определяет общий алгоритм проведения расчётов для определения величины положенных выплат по уходу за ребёнком-инвалидом:**

1. В расчётах учитывают суммарный заработок сотрудника за последние два календарных года, при необходимости допустимо предоставление справки о доходах от предыдущего работодателя;
2. В общей сумме не учитывают те выплаты, с которых отчисления в ФСС не производились – отпуск по беременности и родам, по уходу за ребёнком до трёх лет и пр.;
3. Величину дохода за каждый год сравнивают с предельно допустимой базой, законодательно установленной для этого календарного периода – на 2016 год годовой доход не может превышать 718 тыс. руб., за 2017 год не больше 755 тыс. руб.;
4. Суммарный доход делят на 730 календарных дней, если не было исключаемых периодов, в противном случае будет фигурировать другая величина, соответствующая количеству учитываемых в предшествующем периоде дней;
5. Средний дневной заработок умножают на коэффициент по страховому стажу сотрудника – 100%, 80% или 60%;
6. Скорректированную по стажу величину умножают на количество дней по листку нетрудоспособности, включая праздничные и выходные дни;
7. С полученной суммы удерживают НДФЛ по ставке 13% и производят перечисление работнику.

**Нюансы при оплате больничных с учётом стажа работы и формы лечения логичнее проиллюстрировать примерами:**

**1. Сотрудница Е.** провела 14 дней в стационаре с ребёнком-инвалидом 5 лет. Стаж её работы составляет 7 лет, а суммарный доход за два календарных года равен 655 тыс. руб. В этом случае бухгалтер произведёт следующие вычисления:

* Средний дневной заработок 655000/730=897,26 руб.;
* С учётом страхового стажа 897,26\*80%=717,81 руб.;
* Начисленное пособие 717,81\*14=10049,34 руб.;
* «На руки» 10049,34–10049,34\*13%=8742,93 руб.;

**2. Сотрудник П.** 10 дней ухаживал за несовершеннолетним инвалидом, получающим амбулаторное лечение. Его стаж работы составляет 11 лет, а доход составил в 2016 году 730 тыс., а в 2017 году – 765 тыс. руб. Вычисления бухгалтера в этом случае будут выглядеть так:

* Средний дневной заработок 1473000 (максимально возможный доход за эти два года)/730=2017,81 руб.;
* С учётом страхового стажа 2017,81\*100%=2017,81 руб.;
* Начисленное пособие 2017,81\*10=20178,10 руб.;
* «На руки» 20178,10–20178,10\*13%=17554,95 руб.;

**3. Сотрудница В.** 14 дней находилась дома с ребёнком-инвалидом. Её доход за два года составил 685 тыс. руб., а стаж работы превышает восьмилетний период.

**В бухгалтерии её лист нетрудоспособности будет обсчитан следующим образом:**

* Средний дневной заработок 685000/730=938,36 руб.;

**С учётом страхового стажа:**

* 938,36\*100%=938,36 руб. – за первые 10 дней больничного;
* 938,36\*50%=469,18 руб. – за оставшиеся дни больничного;

**Начисленное пособие:**

* 938,36\*10=9383,60 руб.;
* 469,18\*4=1876,72 руб.;
* 9383,60+1876,72=11260,32 руб.;

**«На руки»** 11260,32–(11260,32\*13%)=9796,48 руб.

## Порядок оплаты больничного листа

**Законодательно предусмотрено два варианта порядка оплаты листов временной нетрудоспособности:**

1. **По месту работы** – в бухгалтерию предприятия предоставляется заполненный больничный лист, оплата производится за счёт средств предприятия с последующим возмещением из ФСС в ближайший день выдачи аванса или заработной платы;
2. **Напрямую в Фонд социального страхования** – заявление и больничный лист предоставляется работодателю для последующей отправки в течение 5 дней в отделение соцстраха, оплата производится по указанным в заявлении реквизитам.

Оформлением нетрудоспособности с указанием причин занимаются медицинские учреждения.

**Для получения больничного листа потребуется предъявить следующие документы:**

* Свидетельство о рождении ребёнка;
* Справку-заключение МСЭ об установлении инвалидности;
* Паспорт родителя или другого члена семьи, на которого будет оформлен документ;
* Полис медицинского страхования на ребёнка.

**Отказ в выдаче листка нетрудоспособности может быть осуществлён по следующим причинам:**

* Больничные не выдают фельдшера скорой помощи или центра катастроф, равно как и в приёмном покое больницы – обязательна явка на приём к лечащему врачу либо участковому терапевту;
* Для оформления необходимы явные признаки острого течения заболевания или показания к госпитализации;
* Отсутствие официального трудоустройства также станет препятствием для выдачи документа.

В первом случае – с получением оплаты по месту работы – достаточно будет принести закрытый больничный лист в отдел кадров или напрямую в бухгалтерию организации и ожидать соответствующей оплаты в ближайшие дни.

Если же выбран второй вариант – непосредственно через соцстрах, то без написания заявления не обойтись.

[Бланк](http://r01.fss.ru/237067/237273/270181/270185.shtml)**этого документа можно скачать на официальном сайте ФСС РФ и заполнить любым удобным способом:**

* Распечатать пустую форму и использовать ручку с чёрной пастой, применяя печатный шрифт;
* Заполнить на компьютере и затем распечатать готовый документ.

**В обоих случаях стоит обратить внимание на следующие рекомендации:**

1. В шапке документа указывают полное наименование территориального отделения соцстраха и персональные данные заявителя;
2. В основном содержании выбирают подходящий страховой случай, подлежащий возмещению – при сомнениях с вариантом сверяются с причиной, указанной в больничном листе;
3. Выбирают вариант получения денежных средств:

* Через банк с указанием реквизитов счёта и паспортных данных получателя;
* Через почтовое отделение стандартным денежным переводом с указанием адреса получения.

**Отказ в оплате больничного, выданного для ухода за ребёнком-инвалидом, может быть обусловлен несколькими причинами:**

* Истёк максимальный срок для амбулаторного лечения в количестве 120 дней в году;
* Выявлены ошибки или фальсификация при заполнении бланка;
* Установлено по решению суда умышленное причинение вреда здоровью.

## Оформление оплаты работодателем

**После предоставления листка сотрудник отдела кадров или бухгалтерии, ответственный за заполнение данного вида документов, отражает в нижнем поле**[следующую информацию](http://ppt.ru/images/news/136201-23.jpg)**:**

1. Краткое наименование предприятия и статус места работы по отношению к данному сотруднику;
2. Регистрационный номер и код подчинённости, присвоенные в ФСС данной организации при постановке на учёт;
3. ИНН и СНИЛС нетрудоспособного;
4. Для особых режимов начисления пособия и при наличии акта о несчастном случае вносят и эти сведения – коды для особых случаев приведены на оборотной стороне бланка больничного;
5. Страховой стаж с указанием нестраховых периодов, подлежащих исключению при оплате;
6. Период нетрудоспособности в строгом соответствии с датами больничного;
7. Расчётные цифры:

* Суммарный доход;
* Средний дневной заработок;
* Сумма начисленного пособия.



**В бухгалтерских документах начисление денежных средств отражается в следующих формах:**

* 4-ФСС и Расчёт по страховым взносам – в месяце начисления;
* 6-НДФЛ – в месяце выплаты пособия.

Таким образом, при уходе за ребёнком-инвалидом больничный лист оплачивается с учётом стажа работы лица, осуществляющего присмотр, и формы назначенного лечения. В отношении таких детей законодательно установлен более продолжительный суммарный период, подлежащий оплате – 120 календарных дней. Оформить лист нетрудоспособности могут не только законные представители несовершеннолетнего, но и его близкие родственники.