**Размер выплат при увольнении по инвалидности**

Получить серьезное заболевание или увечье человек может как на производстве, так и вдали от места исполнения своих трудовых обязанностей. В любом из случаев для него существует два варианта дальнейших действий:

1. Уволиться и быть дома на пенсии;
2. Не прерывать рабочих взаимоотношений с нанимателем, если из-за незначительных нарушений состояния здоровья ему присвоена группа инвалидности с возможностью трудиться.

В первом случае ему насчитывается и выплачивается выходное пособие при увольнении по инвалидности, соответственно норме ТК (Трудового Кодекса России) – [статье 83](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/3cada1c48e0ead0990c871576b4bc7dc1ff19ab1/).

## Кому из инвалидов положено выходное пособие

Компенсационное пособие положено всем инвалидам с 1-й группой, которые рассчитываются с рабочего места из-за медицинских противопоказаний и ограниченных физических возможностей ([п. 5, часть 1, статья 83 ТК России](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/3cada1c48e0ead0990c871576b4bc7dc1ff19ab1/)).

Инвалиды 2-й и 3-й группы являются трудоспособными (или частично трудоспособными) членами общества, но их физические возможности несравнимы со способностями здорового человека.

Такие люди нередко остаются работать, но в более легких условиях ([ст. 20 ФЗ No181, датированного 24.11.1995](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=303627&fld=134&dst=1000000001,0&rnd=0.7985625471073781#02861203267904642)). Иные увольняются по своему желанию, или (в особых случаях) по воле нанимателя.

Уволить трудоспособного инвалида по своей собственной инициативе и без оснований администрации не разрешено законом (за исключением некоторых вариантов, предусмотренных ТК).

При несоблюдении норм нанимателю грозит штраф, а сотрудника восстанавливают на рабочем месте ([ТК РФ ст. 77](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/790f7da763bc677a4a37e1a58868ebe831fe4c00/)).

Решение о переводе инвалида на новое место с более комфортными для него условиями принимается двумя сторонами.

**Разрыв трудового договора иногда происходит по независящим от желания сторон причинам:**

* Отсутствие в компании места, которое было бы оптимальным для работника согласно медицинским показаниям;
* Неблагоприятные в отношении здоровья инвалида условия работы;
* Письменный отказ сотрудника от предложений администрации по переводу его на новую должность.

Во всех обстоятельствах из этого перечня при увольнении инвалида ему насчитывается компенсационное пособие.

Когда разрыв трудовых взаимоотношений с нанимателем инициирует сотрудник по своей воле – льгота ему не полагается.

Чтобы оплата инвалиду была произведена, нужно в заявлении использовать выражение «по состоянию здоровья» или «по болезни».

## Как может происходить увольнение сотрудника с инвалидностью

На практике встречается два варианта прерывания трудового соглашения с инвалидом:

**1. Сотрудник увольняется по собственной воле и процедура выполняется согласно нормам Трудового кодекса:**

* Написание заявления, реквизиты которого затем проставляются кадровиками в форме Т-8. В варианте, когда прерывание взаимоотношений с нанимателем происходит по медицинским предписаниям, справка или заключение медучреждения и будет являться основанием для увольнения. В ссылке указывается п.3 части 1 статьи 77 трудового законодательства. Если человеку была предложена другая работа, но он отказался – ссылкой будет пункт 8 той же части ТК;
* Стандартная процедура, включающая подписание приказа по предприятию, заполнение трудовой книжки и специальных форм, выдача трудовой на руки;
* Получение расчета.

**2. Работника-инвалида увольняет работодатель. Это возможно только в определенных случаях:**

* Ликвидация предприятия;
* Установление аттестационной комиссией факта несоответствия сотрудника-инвалида занимаемой должности;
* Сокращение штата или структурная реорганизация;
* Недостойное поведение инвалида в рабочее время: совершение прогулов, появление на работе нетрезвым или в состоянии иного токсикологического опьянения, игнорирование своих рабочих обязанностей (подобные обстоятельства должны быть подтверждены медицинскими справками, показаниями не меньше 2-х свидетелей).

### Как выгодней увольняться инвалиду, чтобы получить большую сумму компенсационного пособия

Особая программа, по которой выдается выходное пособие при увольнении по инвалидности, предусмотрена для вариантов, когда обоснованием причины прекращения действия трудового соглашения является сокращение штатных единиц организации или ее ликвидация.

Законом предписывается осуществление нанимателем выдачи выходного компенсационного пособия в размере его одномесячной зарплаты. Его рассчитывают в зависимости от усредненного заработка.

Дополнительно в этом варианте выплачивается еще один заработок за месяц, предназначенный для содержания человека на время поиска новой работы. В общей сложности – это два среднемесячных заработка. Во всех других случаях действует общий порядок.

**При разрыве трудового договора по независящим ни от кого обстоятельствам или по воле работодателя инвалиду выплатят:**

* Зарплату за выполнение трудовых обязанностей;
* Премию, доплату и другие надбавки к зарплате;
* Материальную компенсацию за предусмотренный по колдоговору отпуск, но не использованный сотрудником;
* Выходное пособие, приравненное к среднему заработку увольняемого, рассчитанному за две недели.

Когда прерывание договора происходит по соглашению нанимателя и наемного работника, обеспечение выходным пособием закон не предусматривает. Однако нормами трудового законодательства не запрещается обговорить во время заключения двухстороннего соглашения также и возможность дополнительных выплат при увольнении.

Увольняющийся сотрудник может даже поставить выплату пособия в конкретной сумме, как обязательное условие увольнения. Согласится наниматель или нет – это второй вопрос, зависящий от финансового состояния предприятия, наличия такого пункта в колдоговоре.

На большинстве предприятий в него всегда включаются вопросы по усилению социальной защищенности тружеников, предусматривающие, например, выходное пособие при увольнении по инвалидности в сумме 3-х окладов.

### Положено ли получение пособия по безработице инвалиду после увольнения с организации

Получение статуса безработного возможно лишь лицами, имеющими третью (рабочую) группу инвалидности.

**К таким людям относятся:**

* Больные сахарным диабетом (диабетики 1-го типа на инсулине);
* Лица с незначительно деформированными конечностями;
* Сердечники;
* Гипертоники.

**Объективными причинами, которые дают возможность зарегистрироваться в центре занятости, являются:**

* Увольнение в связи с ликвидацией компании;
* Сокращение штатной единицы, занимаемой инвалидом. При этом от предложенного ему другого места он отказался по личным соображениям или из-за состояния здоровья;
* Отсутствие на предприятии возможности предоставления облегченных условий работы, которые ему подходят, несмотря на то, что инвалидом он стал на предприятии (организации);
* Отсутствие опыта работы и трудовой книжки, т. е. человек еще нигде не работал.

Установленная после регистрации в центре занятости денежная выплата не должна быть прекращена со времени, когда инвалид начнет получать социальную пенсию.

## Расчёт суммы пособия в 2020. Особенности налогообложения

Алгоритм вычисления размера выходного пособия несложен и может быть выполнен каждым увольняющимся инвалидом самостоятельно. Но это будет ориентировочная цифра. Более точно рассчитают выплату специалисты соответствующей службы.

**Подсчет происходит в несколько действий:**

1. Вычисление суммы дохода, заработанного инвалидом за истекший перед увольнением год. Из реально полученных им сумм (до дня увольнения – 24.04.2019 г.) необходимо исключить:

* Матпомощь;
* Выплату по временной нетрудоспособности (нахождение на больничным);
* Деньги, выданные на командировочные расходы.

Допустим, сотруднику компании выплатили за год ([с 23.04.2018 по 23.04.2019](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=279411&fld=134&dst=100840,0&rnd=0.9763791262177044#020479557296029594)) 204 тысячи рублей, из которых: 4 тыс. руб. составила материальная помощь, командировочные – 13 тыс. руб. На больничном он не был в течение года. Исходя из этих данных, работник получил такую годовую зарплату:

**Зг = 204000 – (4000 + 13000) = 187000 руб.**

2. Подсчет рабочего времени (дней), отработанных за 12 месяцев. В нашем случае человек отработал 217 рабочий день (Кр), при этом отпуск и отпускные в расчет не входят.

3. Вычисление усредненного заработка за 1 рабочий день (Зс) – основы вычисления суммы пособия. Для этого делим годовой заработок на все количество отработанных дней в предыдущем перед увольнением году:

**Зс = Зг : Кр = 187000 : 217 = 861,75 рубля.**

4. Определение величины пособия, учитывая, что эта сумма равняется двухнедельному заработку:

**861,75 х 10 = 8617,5 рубля, где:**

**10 – рабочие дни в период двухнедельного срока.**

Налоги с этой суммы изымать не полагается, согласно [ст. 217 НК](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28165/625f7f7ad302ab285fe87457521eb265c7dbee3c/) (Налогового кодекса). Если бы выходное пособие при увольнении по инвалидности было больше трехкратного месячного заработка, налоги бы исчислялись.

## Когда выплачивают инвалиду выходное пособие

Выплаты уволенному при ликвидации предприятия или по сокращению штатов компании положено производить в последний день пребывания его на работе. Размер пособия – один месячный оклад.

Вторую месячную зарплату уволенному с инвалидностью выдадут в тех обстоятельствах, когда он не будет трудоустроен и через месяц подтвердит этот факт отсутствием отметки в трудовой.

В течение следующего – третьего месячного периода за бывшим работником может сохранится возможность получить средний заработок, когда он стал на учет в службу занятости в двухнедельный период со времени увольнения.

Для всех остальных категорий увольняемых или увольняющихся выплата двухнедельного заработка осуществляется со всеми остальными выплатами – в день увольнения.

## Как поступить, если выходное пособие не выплачено при увольнении

**Если выплата не произведена, инвалиду необходимо совершить определенные действия в такой последовательности:**

1. Обратиться к своему работодателю, причем – письменно. В документе нужно отразить аспекты нарушения. Заявление необходимо предоставить в 2-х экземплярах, один из которых (с отметкой секретаря о получении) сберечь у себя. Письменное обращение к работодателю дает возможность подтверждения попытки досудебного урегулирования в случае, если придется подавать судебный иск;
2. Запросить помощь в профсоюзной организации на бывшем месте работы;
3. Неудовлетворение законных требований является поводом для обращения в инспекцию труда, расположенную в месте нахождения предприятия. Сотрудникам учреждения дается месяц на рассмотрение и проверку факта нарушения;
4. Обращение в прокуратуру в случае поверхностного и некомпетентного рассмотрения жалобы в инспекции;
5. Предоставить исковое заявление в суд необходимо, если справедливость не восстановлена в результате предыдущих действий уволенного. **Приложением к заявлению должны быть документы:**
* Касающиеся обоснования приема истца на работу в организацию, его увольнения;
* Копия расчетного листа;
* Экземпляры обращений и ответов при досудебных попытках получить выплату.

В случае положительного для инвалида исхода дела наказание понесут и работодатель, и работники профкома, и сотрудники инспекции.

Правильное оформление разрыва трудовых отношений с инвалидом – гарантия отсутствия проблем для работодателя в будущем. При несоблюдении правил ведения трудовой документации бывший работник оспорит незаконность увольнения, потребует (и получит) с нанимателя выплату зарплаты за вынужденный прогул, моральную компенсацию и выходное пособие. Его обязательно восстановят на рабочем месте.