**Положенные трудовые льготы гражданам России**

Льготы по трудовому законодательству предоставляются различным категориям граждан. Государство устанавливает множество случаев, когда работающие могут рассчитывать на защиту трудовых прав, на компенсации и пособия, а ежегодное проведение индексаций и изменений в законодательной сфере ТК меняет данный набор и размер выплат.

## Законодательная база и последние изменения на 2020 год

В конце 2019 года законодательная власть принимала и оформляла последние изменения в различных сферах жизни населения, для запуска этих проектов в новом году.

Согласно инициативам в области трудового права, рассмотрены или реализованы следующие позиции:

* [№748788-7](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=PRJ;n=177341#005218727781281074) — изменение закона о персонифицированном учете трудящихся в системе страховых пенсий. Итогом стало введение электронных трудовых книжек;
* [№736455-7](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=PRJ&n=184747#08837444844031086) — введение электронного документооборота при работе с персоналом позволило перейти на цифровую подачу заявлений;
* [№722526-7](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=PRJ&n=186069#07000938323390873) — поправки в Трудовом кодексе статей 133 и 133.1, в частности касаемых дополнительных выплат к основной зарплате при перерасчете МРОТ;
* [№755304-7](http://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=PRJ;n=185709#09639538444250566) — нововведения касаются функционального аппарата работодателей: обязательств по выплате зарплаты и других сумм согласно статьям ТК 357 и 360;
* [№611690-7 — изменения в законе №372-ФЗ от 12.11.2019](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_337346/), согласно которым меняется статус выплат трудящимся женского пола сельского поселения, правки относительно периода отпусков для различных категорий граждан, а также проведение индексации трудовых выплат, социальных пособий и льгот.

### Налогообложение

Основные изменения в сфере налогообложения в 2020 году оформлены следующими проектами:

* перерасчет НДФЛ — произведена отмена декларации 4-НДФЛ: теперь налогоплательщики не обязаны подавать декларацию, все авансовые платежи по НДФЛ они будут рассчитывать самостоятельно;
* социальное страхование в счет будущих пенсий — оформляется по собственному заявлению, после которого работодатель начинает отчислять от 1-6% от заработной платы в счет социальной части пенсии.

### Социальное страхование

Одной из главных позиций по страховым взносам с 2020 года стало увеличение предельной базы по сумме выплат в пользу работающего населения.

С начала года установлены лимиты в размере согласно постановлению Правительства РФ от 06.11.2019 № 1407:

* 1 292 000 руб. для взносов на ОПС (было 1 150 000 руб.);
* 912 000 руб. для взносов на ВНиМ (было 865 000 руб.).

Это говорит об увеличении страховых взносов в счет пенсий, начисляемых с заработной платы, а также повышение размеров иных вознаграждений для работающих граждан согласно трудовым договорам.

### Государственные субсидии

Также с нового года государство приняло ряд поправок в сфере социального и иного субсидирования населения, в том числе трудящихся.

Данные поправки отображены в ТК и имели следующий характер:

* Выделение субсидии для оплаты ЖКХ малоимущим гражданам.
* Возмещение оплаты за детский сад для работающих родителей.
* Увеличение выплат по больничным листам.

## Какие трудовые льготы положены гражданам России

Трудовые льготы работникам реализуются в различных видах государственной поддержки. Согласно последним изменениям в ТК, это частичное освобождение от выполнения отдельных обязанностей, правил и трудового порядка, создание упрощенных условий для выполнения работ, предоставление иных возможностей и преимуществ при наличии оснований.

При этом получить государственную помощь вправе:

* студенты;
* пенсионеры;
* сотрудники, опекающие или содержащие инвалидов;
* матери/отцы одиночки;
* сотрудники, содержащие детей с инвалидностью.

Данным категориям положены следующие трудовые преференции:

* сохранение рабочего места при длительной болезни, декрета, сокращении штата сотрудников;
* продление отпуска с сохранением заработной платы;
* предоставление дополнительных выходных дней;
* ограничение на сверхурочные часы и переработки;
* командировать только с согласия работника;
* предоставление дополнительного больничного отпуска по уходу за детьми и членами семьи;
* право на неполный рабочий день, удаленную работу.

К материальным льготам относятся следующие;

* сохранение среднего оклада на период учебного отпуска или прогула;
* сохранение высокого оклада при переводе на менее оплачиваемую должность на производстве при необходимости;
* предоставление выплат и компенсаций сотрудникам, утратившим трудоспособность или получившим производственную травму/заболевание.

Более подробно законодательные изменения коснулись отдельных трудящихся категорий граждан.

### Для работающих пенсионеров

В соответствии с утвержденным законом [№ 350-ФЗ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_308156/) с 1 января 2020 года проиндексированы пенсионные выплаты работающим пенсионерам, а также изменен порядок и условия труда.

Пенсионеры, работающие согласно трудовому договору вправе получить льготы:

* работодатель не может увольнять сотрудника при достижении последнее пенсионного возраста, также не может отказать в предоставлении рабочего места из-за возраста;
* пенсионерам разрешено не отрабатывать последние 2 недели после подачи и подписания заявления на увольнение;
* получение дополнительного неоплачиваемого отпуска вне зависимости от основного графика;
* пенсионеры вправе согласовать рабочий режим в виде неполного дня;
* пенсионеры могут заключать с работодателями срочные договоры, если вышли на пенсию по возрасту или из-за вредных условий производства. Но если работник отказывается от заключения срочного договора, когда можно заключить бессрочный контракт, то наниматель не имеет права принуждать его.

### Для работающих матерей-одиночек

Позиция матери-одиночки неоднозначна: женщине приходится не только самой воспитывать ребенка, но и обеспечивать себя и его материально. Со стороны государства для данной категории граждан обеспечиваются права и льготы. Сотрудница вправе скорректировать рабочий график, вплоть до неполного рабочего дня, неполной недели или, по возможности, удаленно. Оклад при этом рассчитывается исходя из проведенного времени на рабочем месте. Отпуск и трудовой стаж в данном случае не сокращаются.

Также работодатель не имеет права увольнять сотрудницу, пока ее ребенок не достигнет 14-летия. В иных случаях это происходит при ликвидации предприятия, тогда начальство обязуется найти и обеспечить ей рабочее место с тем же уровнем заработка. Уволить женщину с несовершеннолетним ребенком работодатель может при ее систематических трудовых и дисциплинарных нарушениях.

Матери-одиночке даются дополнительные 2 недели неоплачиваемого отпуска в любое время года вне зависимости от основного графика. Такое право дается женщинам, чей ребенок младше 14 лет.

Работодатель не вправе устанавливать и назначать матери-одиночке ночной график смены, письменный отказ с ее стороны не должен причисляться к дисциплинарным нарушениям. Аналогичный порядок действует по отношению к работе вахтовым методом и служебным командировкам — только с согласия трудящейся.

### Для трудящихся многодетных матерей

Удостоверение многодетной семьи гарантирует работающим женщинам:

* право на подачу заявления на сокращенную рабочую неделю и работу по гибкому графику, в том числе и удаленно;
* отсутствие необходимости уплаты страховых взносов для ИП;
* запрет на увольнение при ликвидации или сокращении предприятия, если мать является кормильцем семьи, где на воспитании находится от трех и более детей, ни одному из которых нет 14 лет, а младшему нет 3-х лет;
* ей разрешается не участвовать в ночных сменах, сверхурочной работе, командировках пока младшему ребенку не исполнится 3 года;
* отсутствие испытательного срока при приеме или восстановлении на рабочее место, если ребенку нет 1,5 лет;
* имеет право на предоставление дополнительного неоплачиваемого отпуска в течение 2 недель в любое время вне зависимости от основного графика, но согласно коллективному договору;
* выход на досрочную пенсию;
* при поиске работы многодетная мать получает преимущественное право на трудоустройство при обращении через Центр занятости.

### Для работающих родителей детей инвалидов

Для отдельной категории граждан, которые обеспечивают или опекают детей-инвалидов, предоставляются:

* 4 дня отдыха на каждые 30 рабочих суток — выходные предоставляются только одному из родителей либо чередуются по договоренности (главное, чтобы суммарно не было более 4 дней за 30 дней), получить выходные позволено только после написания соответствующего заявления работодателю;
* работающий родитель имеет право на оплачиваемый больничный по уходу за ребенком не более 12 календарных суток.

### Для трудящихся студентов

С 1 января вошли в силу изменения, которые позволят студентам официально трудоустраиваться и совмещать труд и учебу.

Проекты государства для студентов включают следующие льготы:

* дополнительный отпуск на время сессии, сдачи экзаменов с сохранение заработной платы по соответствующему бланку-вызову с места учебы;
* отпуск без сохранения заработной платы на время поступления в университет или сдачу сессии;
* денежная компенсация за проезд к месту учебы и обратно однократно за год со стороны работодателя;
* студенты имеют право на сокращенный рабочий день или рабочую неделю, дополнительный выходной для осуществления подготовки к учебе.

### Для работающих инвалидов

Перечень льгот для сотрудников, причисленных к инвалидам, будет зависеть от инвалидной группы.

Государством предоставляются следующие льготы:

* удлиненный основной отпуск;
* облегчение условий труда и трудового режима, в том числе переход на дистанционную работу (если есть такая возможность);
* отсутсвие пошлин при регистрации ИП;
* сокращение рабочего дня, недели;
* предоставление дополнительных дней с сохранением заработной платы для прохождения медицинской комиссии.

## Пособия, связанные с рождением ребенка

Особыми изменениями отмечен 2020 год в сфере выплаты денежных пособий за рождение ребенка.

Проведена индексация сумм и выплат, что повлекло их к увеличению, теперь будущие родители вправе получить следующую финансовую поддержку:

* За постановку на учет по беременности – 675,15 рублей.
* Выплаты по беременности и родам работающей женщине — 100% среднего заработка за 140 календарных дней.
* Единоразовая выплата на ребенка, рожденного в 2020 году — 17 479,73 рубля. С февраля месяца выплата увеличилась — 18 004,12 рублей.
* Для женщин военнослужащих или жен военных обеспечивается единоразовая компенсация в размере 28 511,4 рублей с февраля.
* Однократно выплачиваемое пособие при передаче ребенка на воспитание в семью или усыновление в январе 2020 года составляет 17 479,73 рублей, после 1 февраля — 18 004,12 рублей, а также подъемные: в январе 2020 года 133 559,36 рублей, после февраля — 137 566,14 рублей.
* Материнский капитал на начало 2020 года составляет 466 617 рублей.
* Ежемесячные выплаты работающим гражданам, родившим детей в начале 2020 года, составят 40% от средней зарплаты, но не выше 27 984,66 рублей. При этом на одного ребенка выплачивают 4852 рублей, на второго и последующих 6 751,54 с февраля 2020 года.

## Льготы, положенные работодателю

В РФ предусматриваются преференции работодателям, которые принимают в свой штат особые категории граждан, например, матерей-одиночек, инвалидов или пенсионеров. Данные квоты подразделяются на группы в соответствии с категорией граждан. Так, при приеме инвалидов работодателю предоставляются льготы, если в числе работников не более 100 человек (но не менее 35 человек) и численность рабочих с ограниченными возможностями составляет 3% от общего числа.

При наличии трудоустроенных граждан более 100 человек доля работников с инвалидностью должна составлять 2-4%. При этом в расчет квоты не берут все рабочие места с вредными и опасными для здоровья условиями. При соблюдении данных условий работодатель вправе платить налоги по сниженной ставке.

Трудовые льготы с 2020 года будут обеспечиваться различным категориям граждан, которые работают согласно заключенному трудовому договору. К данным категориям относятся, студенты, пенсионеры, многодетные семьи или семьи с инвалидами, матери-одиночки. Они могут получить дополнительные дни отдыха, сохранить или заменить рабочее место, оплачиваемые больничные дни.