**Положенные по закону льготы медицинским работникам**

Сотрудники медицинских организаций и учреждений вправе получить федеральные и региональные льготы. Точный объем социальной помощи медикам зависит от занимаемой должности, специфики работы, квалификации, трудовой нагрузки и места проживания медработника.

## Законодательная база на 2020 год

Единого законодательного акта, на основании которого обеспечивается социальная помощь медработникам, в законодательстве РФ нет.

Льготы медицинским работникам предоставляется на основании отдельных норм следующих нормативно-правовых актов:

* [ФЗ № 323 от 21.11.2011;](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_121895/)
* [ФЗ № 400 от 28.12.2013;](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156525/)
* федеральных программ «Земский доктор» и «Земский фельдшер»;
* Постановлений Правительства РФ № 1607 и № 101;
* ведомственных приказов и правил Минздрава РФ;
* ТК РФ;
* региональных законодательных актов.

## Привилегии работников медицинских учреждений

Права и привилегии, предоставляемые медработникам, установлены [ст. 72 ФЗ № 323.](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_121895/ad3ad5fa65f8f538a0211afaa7a2f8f68501a0ba/) Сотрудники медицинской сферы деятельности претендуют на:

* достойные условия труда и оснащение всем необходимым оборудованием;
* обучение и переквалификацию за счет работодателя;
* заработную плату по итогам аттестации;
* стимулирующие выплаты, соответствующие квалификации, условиями, объему и специфике работы, а также результатам трудовой деятельности;
* страхование риска проф. деятельности.

## Разновидности льгот для медработников

Объем льгот, полагающийся медработнику, зависит от направления деятельности медицинского учреждения, должности, стажа, квалификации, трудовой нагрузки медика, места и региона проживания.

### Общие

Общие виды социальной поддержки, положенные всем работникам мед. учреждений, включают в себя следующие льготы.

* Сокращенный рабочий день. Максимальный рабочий день медицинского работника составляет 39 часов в неделю. В зависимости от категории рабочий день может быть сокращен до 36, 33, 30 или 24 часов в неделю.
* Увеличенный отпуск для сотрудников, работающих во вредных условиях труда.
* Бесплатное обслуживание в учреждениях, где работает сотрудник.
* Повышенный коэффициент к оплате труда и более ранний выход на пенсию при работе в районах Крайнего Севера.
* Дополнительные начисления, размер которых устанавливается администрацией медицинской организации. .

### Жилищные и коммунальные

Работники больниц и поликлиник вправе воспользоваться социальной ипотечной программой на льготных условиях. Ипотека для специалистов медицинской сферы частично оплачивается из средств государства. Условия ипотечной программы зависят от регионального законодательства — в отдельных субъектах РФ размер государственной субсидии достигает 100% от стоимости самого жилья и до 50% от размера ипотечного кредита.

Сотрудники сельских медучреждений могут рассчитывать на бесплатное предоставление жилья с переходом жилого помещения в собственность после определенного срока работы по специальности. Для этого необходимо проработать 10 лет в организации, предоставившей жилье.

Компенсация оплаты КУ также находится во введении регионального законодательства. Всем медработникам, проживающим в городах, услуги ЖКХ не субсидируются. Для возврата средств сотрудник должен получать заработную плату не выше прожиточного минимума по региону проживания и быть занятым минимум на 0,75 % ставки.

При соблюдении этих условий медицинскому работнику возместят суммы, затраченные на:

* 3 кВт⋅ч электроэнергии;
* от 3 до 9 м3 газа;
* 1,5 м3 дров или до 2 тонн угля при проживании в неблагоустроенном жилье.

Сельским медикам положена компенсация оплаты ЖКУ, в том числе 100%-ая скидка за счет средств регионального бюджета.

### Пенсионные

Для работников медицинской сферы, включая сотрудников негосударственных лечебных учреждений, определен специальный страховой стаж для получения страховой пенсии по старости.

Согласно [п. 20 ст. 30 ФЗ № 400](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156525/), сотрудники медицинских учреждений вправе получить страховую пенсию:

* со стажем в 30 лет — при проживании в городах;
* со стажем в 25 лет — при проживании в сельской местности.

Специальный трудовой стаж дает право досрочного выхода на пенсию вне зависимости от возраста медработника.

### Стимулирующие выплаты

Медицинские работники, прошедшие обучение на повышение квалификации, получают стимулирующие доплаты к окладу ([пп. 4 п. 1 ст. 72 закона № 323-ФЗ](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_121895/%22%20%5Ct%20%22_blank)). Размер доплат устанавливается администрацией учреждения по итогам аттестации медработника. Также медицинскому персоналу положены стимулирующие выплаты за стаж, качество и интенсивность труда, сверхурочную работу, ночные смены и т. д.

### Городские работники

Городские медики не претендуют на широкий круг льгот. В большинстве случаев им полагаются минимальный объем социальной помощи. Проживающие в городе медработники вправе бесплатно получить служебное жилье или участок под ИЖС. Также улучшить свои жилищные условия медики могут, участвуя в программе социальной ипотеки.

### Работники в сельской местности

Согласно Постановлению Правительства РФ № 1607, сотрудникам деревенских больниц и поликлиник каждый месяц выплачивается 1200 руб. для компенсации затрат по оплате услуг ЖКХ. Средства предоставляются по месту работы медработника.

Областным законодательством утверждаются дополнительные виды социальной помощи сельским медикам. Например, в ряде субъектов РФ сельским врачам бесплатно предоставляется жилье для проживания с переходом жилого помещения в собственность по истечении 10 лет труда. Также сельским докторам устанавливаются областные начисления к окладу.

### Заслуженным врачам

Доктора награждаются почетным званием «Заслуженный врач РФ» при не менее 20 лет стажа (15 лет — для врачей рентгенологических кабинетов) и за личные заслуги в лечении, внедрении и использовании новых методик диагностирования и лечения пациентов, совмещении лечебной практики с научной или организационной работой и за подготовку высококвалифицированных кадров.

Региональными нормативами этой категории назначают дополнительные выплаты вне зависимости от того, трудится обладатель почетного звания или является пенсионером.

### Земский доктор

Государственная программа «Земский доктор» распространяется на врачей с высшим медицинским образованием, переезжающих в сельскую местность, ПГТ или в город численностью не более 50 тыс. человек. Для участия в программе врач должен заключить пятилетний трудовой договор с мед. учреждением с укомплектованностью штата менее 60%. При соблюдении данных условий врачам полагается выплата в размере 1 млн. руб. Деньги разрешено потратить на любые цели.

Одновременно действует программа «Земский фельдшер», распространяющаяся на специалистов со средним медицинским образованием. Условия программы те же — переезд на постоянное место жительства в населенный пункт с численностью населения не более 50 тыс. человек, заключение пятилетнего трудового договора с медицинской организацией с укомплектованностью штата не более 60%. Размер выплаты для фельдшера составляет 500 тыс. руб.

### За вредность

Компенсации за работу во вредных условиях труда устанавливаются [ст. 92 ТК РФ.](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/f6b05aa9799a360bb375c2a1f4c61977b86834cf/) Медработники, трудящиеся в подобных условиях, претендуют:

* на доплату к окладу в размере 4%;
* на дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 суток (для отдельных категорий медиков — от 14 до 35 суток);
* на сокращенный рабочий день (не более 36 часов в неделю).
* Льготы за вредность устанавливаются для сотрудников:
* инфекционных больниц и лепрозориев;
* учреждений и лабораторий, занимающихся борьбой с ВИЧ-инфекцией;
* психиатрических, нейрохирургических, наркологических учреждений и отделений;
* учреждений и отделений физиотерапии и лечебной профилактики;
* станций скорой помощи и переливания крови;
* противочумных учреждений;
* стоматологических кабинетов и клиник;
* отделений рентгенологии;
* противотуберкулезных диспансеров;
* патологоанатомических учреждений;
* бюро судебно-медицинской и медико-социальной экспертизы.

В случае проживания в условиях Крайнего Севера или приравненной к нему местности, медработник получает дополнительную надбавку к окладу и увеличенный оплачиваемый отпуск.

### Другие

Региональным законодательством устанавливаются дополнительные льготы персоналу медицинских организаций:

* компенсация расходов на проезд;
* дополнительные региональные выплаты (губернаторское пособие);
* путевки в ведомственные санатории и профилактории бесплатно или с оплатой части стоимости;
* захоронение за счет средств медицинской организации или регионального бюджета;
* иные преференции и льготы.

## Как получить льготы

Большинство видов социальной поддержки врачей, медсестер и другим сотрудникам мед. учреждений предоставляется по письменному заявлению.

К заявлению нужно приложить необходимый пакет документов и обратиться в орган, предоставляющий льготы:

* отделение соцзащиты;
* отделение ПФ РФ;
* администрацию учреждения;
* администрацию сельского поселения.

Также подать заявление можно в МФЦ или на портале «Госуслуги».

Пакет необходимых документов включает:

* паспорт;
* СНИЛС;
* трудовую книжку
* диплом о среднем или высшем образовании;
* справку с места работы;
* ИНН;
* выписку с банковского счета;
* другие документы, требующиеся для оформления определенных льгот (справку 2-НДФЛ, справку о составе семьи, свидетельство о браке и т. д.).

Срок рассмотрения заявления — не более 1 месяца. Денежные компенсации и выплаты переводятся на банковский счет получателя, стимулирующие выплаты начисляются вместе с заработной платой работника. Трудовые льготы предоставляются по месту работы медика.

Объем предоставляемой социальной помощи медицинским работникам постепенно сокращается. Несмотря на это медики сохранили большое количество льгот, особенно предоставляемых законодательствами субъектов РФ. Во многих регионах действуют специальные программы, призванные стимулировать переезд врачей и фельдшеров в сельскую местность.