**Перечень льгот воспитателям детских садов**

Работники бюджетной сферы чаще всего могут пользоваться особыми привилегиями от государства в виде дополнительных пособий, гарантий и социальной помощи. К такой категории граждан относятся и воспитатели детских дошкольных учреждений.

## Какие льготы положены работникам дошкольных учебных заведений

Сотрудники бюджетной сферы воспитатели ДОУ вправе рассчитывать по закону на следующие гарантии и льготы:

* денежные выплаты и компенсации;
* участие в ипотечной программе;
* дополнительные трудовые бонусы.

### Стимулирующие выплаты

Для педагогических работников из федеральных образовательных учреждений порядок предоставления льгот и стимулирующих выплат предоставляется согласно постановлению Правительства РФ № 963. Стимулирующие выплатыи — это денежные начисления сотрудникам дошкольных учреждений, которые выплачиваются в форме надбавок к основному заработку, их назначают для мотивации к усердной работе или за наличие особых трудовых и дисциплинарных заслуг.

Законодательно сотрудники ДОУ, помимо заработной платы, претендуют на стимулирующие выплаты. Данный вид денежного поощрения является тринадцатой зарплатой и выплачивается в конце года. Также с наработкой стажа воспитатель вправе получать единоразовое начисление за выслугу лет (10, 15, 20 и т.д.) и ежемесячную надбавку.

Для получения выплат сотрудник ДОУ должен самостоятельно фиксировать в оценочном листе (карте самооценки) сведения о работе, проведенных мероприятиях и т.п., которые позволяет руководству определить сумму поощрения.

### Ипотека

Воспитатели попадают под программу кредитования “Ипотека молодым учителям”, которая действует с 2011 года. Согласно данной программе, воспитателям положен жилищный займ под низкий процент и более длительный срок, чем иным гражданам.

Заработок воспитателей не подходит под основной критерий одобрения банка, но благодаря этой программе бюджетникам доступна субсидия на улучшение жилищных условий или приобретение готового жилья. Банковские служащие предоставляют ссуды, не принимая во внимание прибыль клиента, как это делается обычно, достаточно лишь предоставить взнос не менее 10% от стоимости жилища и быть не старше 35 лет.

### Дополнительные бонусы

Еще одним преимуществом работы в детском дошкольном учреждении является получение трудовых и социальных льгот:

* сотрудник при наступлении пенсионного возраста претендует на заработную плату и пенсию. Если его трудовой стаж составляет 35 лет, то его не вправе увольнять;
* согласно ЖК РФ, воспитатели получают ежемесячную средства для компенсации половины затрат на ЖКУ;
* бесплатное место в ДОУ для собственного ребенка.

## Льготы при поступлении в детский сад

Законодательно установлены различные социальные группы граждан, которые при поступлении своих детей, рассчитывают на первоочередность и преимущества поступления.

Данное право предусматривается Законом “Об образовании” в статьях 55 и 65, где при формировании очередности, поданные заявки рассматриваются следующим порядком:

1. Места распределяются на детей граждан, имеющих право внеочередности.
2. Затем распределяются места на внеочередных.
3. После очередь распределяется между гражданами с преимущественным правом.
4. Последние места распределяются на детей обычных граждан.

### Без очереди

Право внеочередности поступления имеется у детей:

* ликвидаторов чернобыльской катастрофы, а также родившиеся в их семьях;
* круглые сироты;
* усыновленные или дети, опекаемые, а также приемные;
* у которых взрослые работали и подверглись риску облучения, заражения;
* у которых взрослые работают прокурорами, в комитетах следствия и судах.

### Первоочередные

Право первоочередности поступления имеется у следующих детей:

* из многодетной семьи;
* имеющих инвалидную группу;
* когда опекуны имеют инвалидную группу;
* когда мама или папа работают в МВД и РОВД, в ряде исключений данное право сохраняется при увольнении сотрудника;
* дети военнослужащих и участников боевых действий.

### Преимущественное право

Третьи на очереди стоят лица с преимущественными правами поступления, оно назначается на детей по заявлениям от следующих лиц:

* неполных семей;
* работников ДОУ;
* если его братья, сестры уже зачислены в сад.

Преимущественное право — это открытый список, так что региональные власти могут местными нормативными актами добавлять категории граждан в расчете из бюджетных сил, например, добавить в первую очередь детей многодетных или малоимущих семей.

## Как правильно оформить льготы в детский сад

Законодательными требованиями установлены несколько правил, согласно которым взрослые оформляют в сад малышей:

1. Обратиться в местный отдел соцзащиты по месту прописки.
2. Получить консультацию и список необходимых документов.
3. Предоставить документы на рассмотрение и написать заявление по предоставленной сотрудниками форме.
4. Ожидать в течение 7-21 рабочего дня.
5. Получить справку льготника.

После получения необходимого документа, потребуется обратиться в МФЦ, ОСИП или Госуслуги для постановки в очередь. Чаще родители делают это в течение месяца после рождения ребенка из-за повышенной конкуренции в регионах и городах на место поступления в детскую учебную организацию.

Также взрослые вправе прийти напрямую в администрацию ДОУ, если малыш уже достиг возраста 1,8 лет со следующими документами и их ксерокопиями:

* удостоверение личности родителей/я;
* справки о составе семьи;
* заключение о социальном семейном статусе (многодетные, малоимущие и т.п.);
* свидетельство о рождении малыша;
* заключение о браке или его расторжении;
* заключение о льготном положении;
* номер банковского счета карты “МИР” (правило действует с 2019 года);
* медицинское заключение при наличии группы инвалидности у ребенка или его опекуна;
* справка с места работы родителя (для судей, прокуроров, полицейских и т.п.).

Если администрация сможет напрямую рассмотреть документы, то при наличии вакантного места, ребенка могут зачислить в сад.

## Льготы на оплату и питание

При поступлении молодого поколения в детские сады, их родители оформляют договор на получение образовательных услуг, которые оказываются ребенку бесплатно. Также подписывается договор об оплате питания (в среднем сумма составляет от 1 800 до 2 000 рублей, но может отличаться по регионам).

Согласно Закону “Об образовании” есть исключения, когда оплата не вносится за питание и присмотр детей следующих категорий:

* инвалиды;
* сироты;
* оставшиеся без попечения взрослых;
* больные туберкулезом.

Все родители согласно [Указу Президента № 431](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_2116/) вправе получить финансовую поддержку от администрации ДОУ, как компенсации родительской платы за уход и питание на ребенка:

* 20% — на одного;
* 50% — на второго;
* 70% — на третьего и последующих.

Компенсационные выплаты назначается одному из взрослых после написания соответствующего заявления с указанием номера счета или банковской карты, обычно это делают при оформлении в учебную организацию.

Оплачивать пребывание в ДОУ со скидкой могут граждане социальных категорий:

* если имеется установленная группа инвалидности;
* если взрослые были участниками ликвидации аварии на Чернобыле;
* многодетные семьи;
* взрослые служащие по призыву;
* если взрослый является сотрудником детского сада.

## Региональные особенности льготной системы

Регионам разрешено документально устанавливать местные дополнительные льготы мамам и папам, дети которых поступают в государственные учебные заведения, если позволяет местный бюджет.

В Санкт-Петербурге законодательно утверждены следующие правила — не оплачивается уход и питание за следующими лицами:

* инвалидов;
* лиц с ограничениями физических возможностей;
* если взрослые военнослужащие;
* если в семье взрослые имеют инвалидность;
* если мама или папа являются сотрудниками сада.

Некоторые социальные категории семей, проживающих в Санкт-Петербурге, получают часть родительской оплаты в больших процентах, чем, например, в других регионах:

* 40% — на всех детей из неполной семьи;
* 70% — на всех детей из малоимущей семьи.

Зачисление малышей в учебные заведения позволяет взрослым освободить часть времени и начать работать, выйти из декретного отпуска. При этом часть оплаты за присмотр и питание подрастающего поколения в государственном заведении компенсируется и возвращается каждый квартал. Мамы, папы или опекуны также могут полностью или частично быть освобождены от оплаты платежек ДОУ при наличии льгот, узнать о которых можно в местном отделении по работе и защите населения.